

RAPPORT ANNUEL



Regroupement interprofessionnel
des intervenantes retraitées
des services de santé



2024-2025



SOMMAIRE

NOTRE MISSION, NOTRE VISION ET NOS VALEURS	03
LE MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE	04
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION	06
LA DIRECTION	07
LE PLAN STRATÉGIQUE	08
LES 4 ORIENTATIONS ET OBJECTIFS	09
LA GOUVERNANCE	10
LA DÉFENSE DES DROITS ET INTÉRÊTS DES RETRAITÉ(E)S	16
LA COMMUNICATION	23
LA VIE RÉGIONALE	25
DES DONS POUR DES CAUSES HUMANITAIRES	27
NOS REMERCIEMENTS	28



MISSION

Donner une voix collective à nos membres pour défendre les droits et intérêts des retraité(e)s et créer un sentiment d'appartenance.

VISION

Le RIIRS est l'organisation la plus pertinente et essentielle dans la promotion, l'amélioration et la reconnaissance de la qualité de vie des personnes âgées et retraitées.

VALEURS

- 01 La **justice sociale** est un principe politique et moral qui a pour objectif une égalité des droits et une solidarité collective qui permettent une distribution juste et équitable des richesses, qu'elles soient matérielles ou symboliques, entre les différents membres de la société.
- 02 La **solidarité** permet aux membres d'un groupe de coopérer pour atteindre plus efficacement un objectif.
- 03 Le **respect**, c'est agir avec considération en traitant les personnes avec égards et en suscitant un climat de confiance.
- 04 L'**intégrité**, c'est agir avec droiture, honnêteté envers le Regroupement, à l'abri des conflits d'intérêts. Les tâches qui nous sont confiées doivent être réalisées avec diligence, au meilleur de nos compétences et en faisant preuve de rigueur et de jugement.
- 05 L'**ouverture** qualifie l'attitude d'une personne faisant preuve d'une grande tolérance, manifestant de l'intérêt, de la curiosité et de la compréhension pour les idées qui diffèrent en partie ou totalement des siennes en faisant preuve de bienveillance.



BILAN ANNUEL DU RIIRS — UNE ANNÉE DE TRANSITION ET D’ACTION

L’automne dernier, le RIIRS a connu une transition importante à la présidence, amorçant une nouvelle étape dans son engagement envers les membres. Depuis, nous avons poursuivi avec détermination notre mission de défense des droits des aîné(e)s, en portant leur voix sur toutes les tribunes pertinentes. Cette présence affirmée nous permet de consolider notre rôle comme acteur incontournable dans les débats publics liés au vieillissement et à la dignité des personnes retraitées.

La défense des droits des aîné(e)s a été bien servie par notre participation active à la tournée Innov’Aînés de la Coalition pour la dignité des aînés, ainsi qu’aux rencontres de l’Observatoire de la retraite et de la Tribune des retraités. Notre réaction au budget du gouvernement du Québec a été claire et déterminée, exprimant les préoccupations de nos membres. Nous soulignons également le travail remarquable du comité ad hoc, qui a réfléchi et élaboré notre mémoire sur la nouvelle politique nationale de maintien à domicile — une contribution rigoureuse et essentielle au débat public. Nous avons pu le présenter en consultation particulière auprès du MSSS.

Les régions ont été au cœur de nos priorités cette année. En novembre 2024, des formations ciblées ont été offertes aux trésorières régionales afin de renforcer leurs compétences en gestion financière.



LE MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

De plus, en mai et juin dernier, les administratrices et administrateurs des 12 conseils d'administration régionaux ont bénéficié d'une formation approfondie sur leurs rôles et responsabilités. Ces initiatives visent à outiller nos équipes locales et à assurer une gouvernance cohérente et solide à travers toute notre organisation.

Sur le plan technologique, nous avons franchi une étape majeure avec le déploiement d'un site web transactionnel et la mise en place d'une base de données moderne. Ces outils nous permettent une gestion plus efficace, une utilisation stratégique des données grâce à des indicateurs fiables, tout en assurant la protection rigoureuse des renseignements personnels de nos membres.

Enfin, nous poursuivrons avec détermination la dernière ligne droite de notre plan stratégique, dont les objectifs visent à assurer la pérennité du RIIRS. Cette démarche nous permet de consolider nos acquis, d'anticiper les défis à venir et de bâtir un avenir durable pour notre organisation et ses membres.

Le RIIRS continue d'avancer avec rigueur, engagement et solidarité. Merci à toutes celles et ceux qui contribuent, chaque jour, à faire vivre notre mission.

Solange Tremblay

Présidente

Caroline Viviers

Directrice générale

LES DIRIGEANTES



Solange Tremblay
Présidente



Louise Gilardeau
Vice-présidente

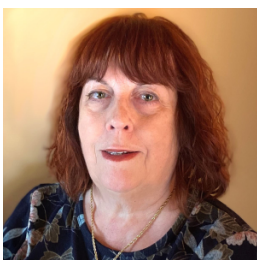


Raymonde Robinson
Trésorière

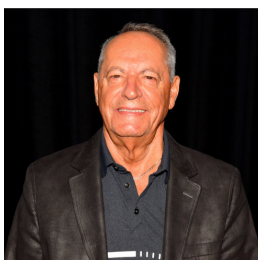


Nicole Desjardins
Secrétaire

LES PRÉSIDENTES RÉGIONALES



Céline Caron
Bas-Saint-Laurent - Gaspésie
- Îles-de-la-Madeleine



Jocelyn Tremblay
Saguenay - Lac-St-Jean -
Nord-du-Québec



Michelle Allard
Québec - Chaudière-
Appalaches



Sylvie Guillemette-Faucher
Mauricie - Centre-du-Québec



Germain Labrie
Estrie



Linda Fréchette
Montréal - Laval



Chantal Tancrede
Montréal - Laval



François Martin
Lanaudière



Edna Wong
Outaouais



Carmen Côté
Abitibi-Témiscamingue



Ronald Bonami
Laurentides



Jeannine Otis
Côte-Nord - Basse-Côte-Nord



Caroline Viviers
Directrice générale



Johanne Joly
Agente service aux
membres



Marie-Claude Bérubé
Conseillère en
communication et
marketing

UN REGARD SUR UNE ANNÉE DE RÉALISATIONS

L'année qui s'achève a été marquée par des avancées significatives dans plusieurs sphères de notre organisation. Que ce soit en service à la clientèle, en communication, en marketing, dans la gestion interne du RIIRS ou dans nos relations avec les partenaires, notre équipe a su répondre aux attentes des membres avec rigueur et constance, tout en demeurant alignée sur les objectifs de notre plan stratégique opérationnel.

Parmi les projets d'envergure réalisés, l'implantation d'une nouvelle base de données et le lancement d'un site web transactionnel ont représenté des jalons importants. Ces initiatives ont mobilisé une part considérable de nos ressources, mais elles constituent désormais des outils essentiels pour améliorer l'efficacité, la sécurité et la qualité de nos services.

Nous tenons à souligner le travail exceptionnel de notre personnel, dont le professionnalisme et le dévouement ont été au cœur de chaque réalisation. Leur engagement indéfectible est un pilier fondamental de notre mission, et nous leur adressons nos plus sincères remerciements.

LE COMITÉ DE L'ÉCHO DU RIIRS

Les membres ont pour mandat la révision des articles à paraître et du choix de la thématique ainsi que de l'application des règles de la rédaction épïcène.

Membres du comité : Diane Giguère et Claudette Guillemette-Miller.

LE PLAN STRATÉGIQUE 2022-2026

Élaboré à la suite d'une consultation auprès des membres et des Conseils d'administration régionaux, le Plan stratégique du Regroupement interprofessionnel des intervenantes retraitées des services de santé (RIIRS) identifie les grandes orientations de développement pour la période 2022-2026. Ce projet se veut à la fois rassembleur et mobilisateur.

Rassembleur, tout d'abord, car il repose sur la volonté clairement exprimée par les membres du conseil d'administration d'affirmer haut et fort l'identité, les principes et les valeurs du RIIRS. Mobilisateur également, car il offre une occasion de définir collectivement une vision distinctive d'avenir, permettant ainsi au RIIRS de poursuivre sa mission avec succès.

Les fondements du RIIRS, tels les bases solides d'une bâtisse, soutiennent ces orientations stratégiques. Ces dernières émergent des enjeux prioritaires, des stratégies choisies, de la vision, de la mission et des valeurs de l'organisation.

Chaque bâtiment est spécifique, et il en va de même pour les grandes orientations stratégiques. Elles s'appuient sur la raison d'être du RIIRS, l'analyse de ses environnements interne et externe, son historique et sa situation propre. Ces orientations représentent les priorités essentielles pour accomplir la mission du RIIRS et réaliser sa vision. Elles guident les actions générales et tiennent compte des décisions stratégiques.

Le Conseil d'administration a déterminé ces grandes orientations après une réflexion collective sur la planification stratégique. Il est resté flexible et ouvert, prêt à s'adapter ou à repenser le RIIRS au besoin. Le Conseil a veillé à conserver un esprit sélectif, ne retenant que ce qui est essentiel et prioritaire, tout en assurant que les orientations restent stratégiques. Pour chacune d'elles, il a fallu réfléchir aux changements nécessaires, à leurs impacts sur les pratiques actuelles et à l'anticipation du futur de l'organisation. Le plan d'action qui a suivi a été élaboré en fonction de ces différentes orientations.

4 ORIENTATIONS ET OBJECTIFS

DÉFENSE DES DROITS DES RETRAITÉ(E)S	• Prendre position publiquement sur les enjeux touchant les retraité(e)s • Maintenir notre présence dans les différentes tribunes selon la pertinence pour augmenter notre influence • Informer les membres sur les différents enjeux touchant les retraité(e)s
MEMBRES	• Augmenter le nombre de membres • Revoir l'offre de services aux membres • Étudier la possibilité d'ouvrir le membrariat à d'autres professionnels de la santé
GOVERNANCE	• Poursuivre le changement de culture de la gouvernance • Créer et mettre en opération le Comité de gouvernance et de gestion des risques
RAYONNEMENT DU RIIRS	• Faire connaître aux membres les enjeux, défis, réalisations, réussites et diffuser l'information pertinente sur ce qui touche les retraité(e)s • Augmenter l'efficacité des moyens de communication

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION PILIER DE LA GOUVERNANCE ET MOTEUR DE L'ACTION COLLECTIVE

Au cœur de la gouvernance du RIIRS, le Conseil d'administration assume un rôle fondamental dans l'orientation stratégique et la supervision de l'organisation. Ses membres veillent à la pérennité du RIIRS, à la protection des intérêts de ses membres et à l'intégrité des processus décisionnels. Ils sont responsables de valider les grandes orientations, d'approuver les états financiers, de s'assurer du respect des lois et règlements en vigueur, et de maintenir les plus hauts standards d'éthique et de responsabilité.

L'année 2024–2025 a été marquée par une implication soutenue et une collaboration exemplaire entre les membres du conseil et la direction. Ensemble, ils ont mené des réflexions approfondies, pris des décisions structurantes et accompagné la mise en œuvre des actions prévues au plan stratégique. Chaque rencontre a été l'occasion de faire avancer les dossiers avec rigueur, transparence et engagement.

La force du Conseil d'administration réside dans la diversité de ses expertises, la complémentarité de ses perspectives et sa capacité à travailler en synergie. Cette dynamique collective a permis de consolider les fondations du RIIRS tout en préparant l'avenir avec lucidité et ambition.

Grâce à cette mobilisation, le RIIRS poursuit sa mission avec confiance, en s'appuyant sur une gouvernance solide, agile et résolument tournée vers la pérennité de l'organisation.



Membres du Conseil d'administration lors de l'AGA 2024
Absentes sur la photo : Céline Caron et Jeannine Otis

COMITÉ DE GOUVERNANCE ET DE GESTION DES RISQUES

Le Comité de gouvernance joue un rôle central dans le maintien d'une gestion éthique, transparente et efficace au sein du RIIRS. Par ses recommandations éclairées au Conseil d'administration, il contribue activement à l'élaboration et à l'actualisation des règlements généraux, du code d'éthique et des politiques administratives, assurant ainsi un cadre organisationnel cohérent et rigoureux.

Son travail permet de garantir que les politiques de l'organisation demeurent pertinentes, actuelles et alignées avec les meilleures pratiques. Cette vigilance constante évite l'obsolescence des règles internes et renforce la structure du RIIRS. En consolidant les fondations de la gouvernance, le comité assure la stabilité, l'intégrité et la performance durable de l'organisation. Son action est essentielle pour soutenir la mission du RIIRS et protéger les intérêts de ses membres.

Membres du Comité : Solange Tremblay, Louise Gilardeau, Raymonde Robinson, Nicole Desjardins, Carmen Côté, Ronald Bonami et Chantal Tancrede.

COMITÉ DE SURVEILLANCE DES FINANCES

Le Comité de surveillance des finances joue un rôle essentiel dans le soutien aux responsabilités financières du Conseil d'administration du RIIRS. En tant qu'instance consultative, il veille à la rigueur des mécanismes de contrôle, à la conformité des opérations et à la qualité des processus de reddition de comptes.

Dans le cadre de ses travaux, le comité procède à une lecture attentive du budget annuel, assure le suivi des placements et examine les dépenses, les dépôts ainsi que les conciliations bancaires. Il analyse également les écritures comptables et les politiques internes ayant une incidence financière, afin de garantir leur cohérence avec les orientations du Conseil d'administration. Il s'assure que les dépenses engagées respectent les politiques adoptées et que les écarts entre les prévisions budgétaires et les résultats réels sont bien identifiés.

Chaque année, il réalise aussi une évaluation approfondie des états financiers de quatre régions.

Les recommandations formulées par le comité permettent d'orienter les décisions du Conseil d'administration et de renforcer la transparence financière de l'organisation. Son action soutient directement la saine gouvernance du RIIRS et la confiance des membres envers ses pratiques administratives.

Membres du Comité : Johanne Villeneuve (responsable), Colette Gagné, Cécile Mailloux et Raymonde Robinson.

COMITÉ D'ÉVALUATION DE LA DIRECTION

Conformément à leur mandat, les membres du comité sont chargés d'évaluer annuellement la performance de la direction. Cette année, le comité a procédé à l'évaluation de la directrice générale à partir d'une grille d'analyse structurée, fondée sur des objectifs clairs et mesurables. Cette démarche rigoureuse a permis d'apprécier les résultats obtenus, tant sur le plan de la gestion que du leadership, en lien avec les priorités stratégiques de l'organisation.

À l'issue de ce processus, le comité a formulé ses recommandations et les a transmises au Conseil d'administration, contribuant ainsi à un suivi éclairé et à l'amélioration continue de la gouvernance.

Membres du Comité : Solange Tremblay, Raymonde Robinson et Carmen Côté.

LE COMITÉ AD HOC SUR LA POLITIQUE NATIONALE DE MAINTIEN À DOMICILE

Un comité ad hoc a été mis sur pied afin de clarifier les positions du Regroupement dans le cadre du dossier sur le maintien à domicile. Mandaté pour analyser les orientations proposées dans la consultation du MSSS, le comité a formulé des recommandations qui ont été présentées au Conseil d'administration pour adoption.

Membres du comité : Solange Tremblay, Louise Gilardeau, Raymonde Robinson, Linda Fréchette, Chantal Tancrede.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2024

Les 24 et 25 septembre 2024, l'assemblée générale annuelle s'est tenue à Lévis, réunissant plus de 200 participantes et participants. Ce rendez-vous incontournable a permis aux membres de prendre connaissance du bilan des activités et des états financiers pour l'exercice 2023-2024, ainsi que du plan d'action proposé pour 2024-2025.

La soirée de reconnaissance a été marquée par des moments empreints d'émotion et de fierté, mettant à l'honneur les récipiendaires des prix Doris Custeau et Reconnaissance FIQ. Un hommage chaleureux a également été rendu aux administratrices et administrateurs sortants du Conseil d'administration, soulignant leur engagement et leur contribution au fil des années.

RENFORCEMENT DES CAPACITÉS RÉGIONALES : UN ENGAGEMENT ENVERS UNE GOUVERNANCE PARTAGÉE

Tout au long de l'année, les régions ont occupé une place centrale dans nos actions. En novembre 2024, une formation ciblée en gestion financière a été offerte aux trésorières et présidences régionales, réunissant 21 participant(e)s à Québec. En mai et juin, 62 administratrices et administrateurs des conseils d'administration régionaux ont pris part à une formation approfondie sur leurs rôles et responsabilités, tenue à Québec et à Saint-Jérôme.

Ces formations ont été conçues et animées par la directrice générale, dans une volonté claire de renforcer les compétences locales et d'assurer une gouvernance cohérente, solide et alignée sur les valeurs du RIIRS. En misant sur le développement des savoirs et le partage d'expertise, notre organisation soutient activement l'autonomie régionale et la mobilisation des équipes sur le terrain. Ces formations visent à doter nos équipes locales des outils nécessaires pour exercer leurs fonctions avec assurance, cohérence et efficacité.

Photos de l'AGA 2024



MÉMOIRE DU RIIRS

Mémoire du RIIRS sur le maintien de l'autonomie

La ministre des Aînés, Mme Sonia Bélanger, a lancé en janvier 2025 une consultation devant conduire à la concrétisation d'une politique nationale sur le soutien à domicile (PNSAD) avec tous les enjeux reliés au vieillissement de la population québécoise. Le Conseil d'administration a mandaté un comité ad hoc afin d'étudier la question du maintien de l'autonomie des personnes âgées, qui s'est concrétisé par un mémoire. Notre présidente a participé à cette consultation particulière lors d'une rencontre qui a eu lieu le 18 février dernier. Nous avons soumis notre vision et nos recommandations sur le maintien de l'autonomie que nous avons expliqué au comité d'experts du MSSS nommé par la ministre.

La prévention et le maintien de l'autonomie pour les aînés demeurent des enjeux prioritaires et nous avons été de toutes les tribunes pour faire valoir notre position. La progression des conditions de vie des personnes âgées et l'amélioration de leur qualité de vie passent par les différents enjeux liés au vieillissement de la population québécoise, dont le maintien de l'autonomie des personnes âgées. Le maintien de l'autonomie se doit d'être une approche sociétale. Vieillir n'est pas une maladie!

Dans ce mémoire, le RIIRS suggère des solutions durables qui prennent ancrage dans la structure actuelle au bénéfice des personnes âgées dans leur globalité en tant que partie prenante de la société. Ce document a pour mission de répondre à une problématique spécifique, soit l'élaboration par le gouvernement d'une politique nationale sur les soins et les services de soutien à domicile. La future politique nationale de soutien à domicile ne nécessite rien de moins qu'un plan de soins. Nous proposons une transformation importante de notre réseau de santé afin de l'adapter à la réalité du vieillissement de la population. Il a pour objectif de redonner aux personnes âgées le choix de leur milieu de vie en misant sur les soins et les services à domicile. Vous pouvez consulter notre mémoire sur le site web du RIIRS dans l'onglet Publications/Nos mémoires.



JOURNÉE DE CONCERTATION POUR LE SOUTIEN À DOMICILE

Le 14 mai dernier a eu lieu la journée de concertation «Vers une politique nationale de soutien à domicile» qui fait suite à la consultation dont le RIIRS a participé et déposé un mémoire en février dernier.

Notre présidente, Solange Tremblay ainsi que la directrice générale, Caroline Viviers, étaient présentes et accompagnées des partenaires de la Coalition pour la dignité des aînés. La journée a permis de :

- Mobiliser les acteurs de l'écosystème du soutien à domicile;
- Mettre en commun le bilan des consultations particulières;
- Partager des modèles inspirants;
- Échanger sur les pistes de solutions permettant d'améliorer le soutien à domicile afin de répondre aux besoins des personnes et de leurs proches;
- Se projeter vers l'avenir et se mettre en action pour le soutien à domicile de demain.

Un pas de plus avant le dépôt de la nouvelle politique nationale de soutien à domicile à l'hiver. Nous serons à l'affût des développements dans ce dossier.



COALITION POUR LA DIGNITÉ DES ÂÎNÉS



Créée en juin 2020, la Coalition pour la dignité des aînés (CDA) rassemble six associations nationales représentant plus de 150 000 personnes retraitées à travers le Québec. Les associations membres sont :

RIIRS – Regroupement interprofessionnel des intervenantes retraitées des services de santé.

AREQ-CSQ – Le mouvement des personnes retraitées CSQ.

AAR – Alliance des associations de retraités.

AQRP – Association québécoise des retraité(e)s des secteurs public et parapublic.

AQDR – Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées.

AQDER – Association québécoise des directions d'établissement d'enseignement retraitées.

Ce regroupement agit comme un partenaire incontournable auprès des instances gouvernementales, en portant les enjeux et les préoccupations des aîné(e)s québécois(e)s dans les dossiers qui les concernent directement.

À la suite du Rendez-vous national sur le maintien à domicile tenu le 8 mai 2024, la Coalition pour la dignité des aînés a lancé le projet Innov'Aînés – Un Québec qui innove pour le mieux-être des aînés. Cette initiative ambitieuse vise à mettre en lumière les innovations intersectorielles qui contribuent à améliorer les conditions de vie des personnes âgées et de leurs proches.

Fondé sur la conviction que toute la société bénéficie de la pleine participation des aîné(e)s à la vie citoyenne et sociale, le projet s'est amorcé par un appel à contributions en janvier 2025. Cette première étape a marqué le début d'un processus en plusieurs phases qui culminera avec la tenue d'un grand forum consacré aux initiatives novatrices en matière de vieillissement et de soutien aux aîné(e)s.

LA DÉFENSE DES DROITS ET INTÉRÊTS DES RETRAITÉ(E)S

Au printemps dernier, une tournée des régions a permis de visiter des projets inspirants aux quatre coins du Québec. Notre présidente, Madame Solange Tremblay, a pris part à cette tournée en se rendant notamment au Bas-Saint-Laurent, à Québec et dans Chaudière-Appalaches, témoignant de l'engagement du RIIRS dans cette démarche porteuse de changement.



OBSERVATOIRE DE LA RETRAITE



L'Observatoire de la retraite, une initiative de l'Institut de recherche en économie contemporaine (IRÉC), rassemble des partenaires issus de divers milieux qui partagent une volonté commune : inscrire les enjeux liés à la retraite dans une perspective globale, en lien avec les politiques sociales et économiques qui façonnent le Québec.

Le RIIRS a poursuivi sa collaboration avec l'Observatoire, représenté par Madame Solange Tremblay, présidente, et Madame Caroline Viviers, directrice générale. Ensemble, elles ont contribué aux travaux visant à approfondir l'analyse des défis entourant les régimes de retraite.

Dans le cadre de cette collaboration, une étude a été menée auprès des membres du RIIRS afin de mieux comprendre leur préparation à la retraite, leur niveau de connaissance du système et leurs préférences en matière de régimes de retraite.

Les résultats de ce sondage ont permis de mieux cerner les attentes et préoccupations des membres, et d'orienter les actions du RIIRS vers une défense plus ciblée et éclairée de leurs intérêts.

TRIBUNE DES RETRAITÉS

La Tribune des retraités, regroupant six associations de personnes retraitées, constitue un lieu d'échange et de dialogue social avec le Conseil du trésor. Bien qu'elle ne soit pas destinée aux revendications, elle permet de faire entendre les préoccupations et les réalités des retraité(e)s dans un cadre structuré. Le RIIRS y est représenté par sa présidente, Mme Solange Tremblay, qui y porte la voix des membres avec rigueur et engagement.

FIQ



En tant que membre affilié à la FIQ, le RIIRS veille à ce que les voix des retraité(e)s soient entendues et prises en compte. Cette représentation est assurée par Mme Louise Gilardeau, vice-présidente, et Mme Chantal Tancrede, présidente régionale Montréal – Laval, qui agissent à titre de déléguées. Elles ont pris part aux travaux des Conseils fédéraux ainsi qu'aux Conseils fédéraux extraordinaires, témoignant de l'engagement du RIIRS dans les grandes orientations syndicales. Lors de ces événements, elles ont également animé un kiosque afin de faire connaître la mission et les actions du RIIRS auprès des participantes et participants.



INDEXATION ADDITIONNELLE AU RREGOP

Une amélioration du revenu des retraité(e)s

En 2024, le taux de capitalisation du RREGOP a atteint 123,1 %, ouvrant la voie à une indexation additionnelle pour les personnes retraitées ayant travaillé entre 1982 et 1999. À la suite des représentations de groupes comme celle du RIIRS, le gouvernement a accepté de verser sa part de cette indexation, qui s'est établie à 2,2 %. Cette bonification contribue à ajuster le revenu des retraité(e)s en fonction du contexte économique.

JOURNÉE INTERNATIONALE DES ÂÎNÉS 1^{ER} OCTOBRE 2024

Le 1er octobre dernier, le RIIRS a fièrement participé à la marche de la Journée internationale des personnes âgées à Québec, marquant ainsi la première activité officielle de notre nouvelle présidente, Solange Tremblay. Cette journée, célébrée chaque année, reconnaît la contribution précieuse des personnes âgées à notre société. Une autre marche a aussi eu lieu à Montréal.

Pour nous, au RIIRS, cette journée est non seulement une occasion d'honorer et de remercier les aîné(e)s pour leurs contributions, mais aussi de revendiquer le droit de vieillir dans la dignité. C'est dans cet esprit que nous avons participé à la marche « Agissons ensemble pour le mieux-être des aîné(e)s », en collaboration avec le Mouvement HABITATS, Un et un font mille, et la Fondation AGES. Nous avons pu entendre la ministre des Aînés, Sonia Bélanger, qui a aussi participé à la marche avec nous.

Cette marche, qui en était à sa quatrième édition, a été un moment fort de rassemblement et de fraternisation. Nous sommes fières et fiers de vieillir et de pouvoir célébrer cette journée ensemble, tout en portant haut et fort notre message pour le mieux-être des personnes âgées.



RÉACTION AU BUDGET PROVINCIAL 2025–2026

Une déception pour le maintien à domicile

Le RIIRS a exprimé sa vive déception face au budget 2025–2026 du gouvernement du Québec, qu'il considère comme une occasion manquée pour soutenir l'autonomie des personnes âgées vivant à domicile. Malgré certaines annonces concernant la prévention, les RPA et les CHSLD privés, le budget ne prévoit aucun financement additionnel pour les soins et le soutien à domicile, un besoin pourtant croissant et largement documenté.

Mme Solange Tremblay, présidente du RIIRS, a dénoncé le manque de considération envers la majorité des aîné(e)s, soulignant que ces choix budgétaires compromettent leur autonomie et leur dignité. Dans un contexte de vieillissement accéléré, le RIIRS a rappelé par communiqué de presse que le maintien à domicile est un enjeu collectif qui exige des mesures concrètes et une vision à long terme.

La Coalition pour la dignité des aînés, dont le RIIRS est membre, a également réagi publiquement, avec Mme Tremblay agissant à titre de porte-parole dans son communiqué officiel.

COLLOQUE POUR LE MIEUX-ÊTRE DES ÂÎNÉS

Le 15 mai dernier avait lieu le Colloque pour le mieux-être des aînés à Lévis. Le RIIRS y était représenté par notre présidente, Solange Tremblay, Louise Gilardeau, vice-présidente, Michelle Allard, présidente régionale Québec - Chaudière-Appalaches, et notre directrice générale, Caroline Viviers.

La thématique portait sur l'approche de prévention et les services de proximité en santé et services sociaux. Le Québec regorge de projets novateurs au service du mieux-être des personnes âgées.



Cette année, les communications ont été bonifiées avec des augmentations significative des envois de nos infolettres provinciales bimensuelles et ont également permis de déployer ce service informatif aux régions via notre système de courrielleur.

Par ailleurs, plusieurs nouveaux partenariats ont été établis, notamment avec Expression Voyages, Insertech, le Magazine Bel-Âge et Aidexpress, enrichissant ainsi notre réseau de partenariat et nos offres aux membres.

Notre engagement envers l'éducation et l'interaction s'est manifesté par l'organisation de cinq conférences web enrichissantes, favorisant le partage de connaissances et le dialogue.

La présence sur les médias sociaux a été maintenue afin d'assurer une connexion constante avec notre communauté et de diffuser des informations à jour.

L'Écho du RIIRS continue de jouer un rôle essentiel en tant qu'outil d'information, tandis que le déploiement de notre nouveau site Internet et le développement du logiciel de gestion des membres promettent de transformer notre interaction en ligne.

L'ÉCHO DU RIIRS

Le RIIRS, par ses trois éditions annuelles, offre une fenêtre privilégiée sur les activités régionales et les initiatives provinciales. Disponible tant en version papier qu'électronique, l'Écho rejoint chaque membre dans son format de prédilection. L'adoption d'une distribution électronique pour nos abonnés courriel a permis de réduire considérablement les coûts, tout en conservant l'option d'une version imprimée sur demande. Cette approche flexible et économique assure que l'information pertinente parvienne à toutes et tous, tout en respectant les préférences individuelles et en contribuant à la préservation de l'environnement.



INFOLETTRES RÉGIONALES ET PROVINCIALES



63 infolettres régionales
23 infolettres provinciales

FACEBOOK

Nombre publications: 112

Couverture: 6 766 personnes

Abonnés: 876

ENVOIS D'INFOLETTRES RÉGIONALES

Région 01:	9	Région 07:	10
Région 02:	5	Région 08:	6
Région 03:	3	Région 09:	3
Région 04:	2	Région 10:	7
Région 05:	0	Région 11:	3
Région 06:	10	Région 12:	5

CONFÉRENCES WEB

Novembre - Curateur public

Décembre - Fondation AGES

Février - Paul Lacasse poète

Mars - Appui proches aidants

Avril - FQCC

Grand total - 154 participant(e)s

NOUVEAUX PARTENARIATS

Expression Voyages

Magazine Bel-Âge

Aidexpress

Insertech

Concours Iris



Au cours de l'année, les activités régionales ont rayonné avec enthousiasme et constance. Les conseils d'administration régionaux ont poursuivi leurs rencontres régulières et ont maintenu une présence soutenue au sein des Tables de concertation des aînés, affirmant leur engagement envers les enjeux locaux. Des assemblées générales annuelles ont été tenues dans toutes les régions, enrichies par une diversité d'activités conviviales et rassembleuses : repas de Noël, déjeuners, 5 à 7, rencontres thématiques, sorties à la cabane à sucre, visites touristiques, clubs de marche et de lecture, conférences, séances d'information et représentations variées ont ponctué l'année.

Deux distinctions sont maintenant décernées à l'échelle régionale : le Prix Doris Custeau, remis par La Personnelle, et le Prix Reconnaissance FIQ, soulignant l'implication remarquable de nos membres. Les conseils d'administration ont fait preuve d'une belle créativité pour renforcer les liens avec leurs membres, notamment par l'organisation d'activités ciblées, l'envoi d'infolettres, de vœux festifs et de repas partagés.

Félicitations à toutes et à tous pour votre dynamisme et votre engagement, qui font des régions du RIIRS des milieux vivants, accueillants et inspirants.

RÉPARTITION DES MEMBRES PAR RÉGION :

Total des membres au 31 mai 2025 est de 11 201

00- Hors Québec	52
01- Bas-St-Laurent – Gaspésie – Îles-de-la- Madeleine	451
02- Saguenay-Lac St-Jean – Nord-du-Québec	506
03- Québec – Chaudière-Appalaches	2 332
04- Mauricie – Centre-du-Québec	574
05- Estrie	688
06- Montérégie	2 149
07- Montréal – Laval	2 359
08- Lanaudière	729
09- Outaouais	361
10- Abitibi-Témiscamingue	259
11- Laurentides	694
12- Côte-Nord – Basse-Côte-Nord	47
	11 201

DON DE 1 500\$

La Fondation AGES fait le pari qu'il est possible d'ajouter de la vie aux années grâce au modèle de gériatrie sociale.

Ce modèle vise à établir un trait d'union entre les services communautaires et le réseau de la santé en agissant à même le milieu de vie des aînés et en prenant en compte les conditions de vie réelles des aînés. En agissant en amont, l'objectif est d'améliorer la qualité de vie des aînés sans avoir recours à la lourdeur des services institutionnels. Enfin, l'approche préconise le respect des droits et des choix personnels des aînés en ce qui concerne leur santé.

Un généreux don de 1 500 \$ a été accordé à cette organisation, alignée avec les valeurs du RIIRS.



DON DE 300 \$

Le Club des petits déjeuners de la région des Laurentides croit que nourrir les enfants, c'est nourrir l'avenir. Au Canada, plus de 800 000 enfants n'ont toujours pas accès à un petit déjeuner nutritif à l'école. Le RIIRS a rejoint le mouvement afin de remettre le petit déjeuner à l'avant-plan et aider les enfants à atteindre leur plein potentiel. 300 \$ ont été versés à l'organisme pour la région des Laurentides.





COORDONNÉES

Regroupement interprofessionnel
des intervenantes retraitées des
services de santé

405-1170 boulevard Lebourgneuf
Québec QC G2K 2E3
www.riirs.org

Téléphone : 418 626-0861
SF: 1 800 639-9519
Télécopie: 418 626-0799
Courriel : info@riirs.org

NOS REMERCIEMENTS

Nous souhaitons exprimer notre sincère reconnaissance à celles et ceux qui ont joué un rôle clé dans le succès de cette année exceptionnelle. À nos employées dévouées, partenaires précieux et membres fidèles, nous vous remercions pour votre soutien indéfectible et votre engagement constant envers notre vision partagée. Merci pour votre confiance et votre collaboration continue.

Le Conseil d'administration

Suivez-nous :



www.riirs.org



facebook.com/riirs