

2025-2026

Rapport annuel ↗

riirs

Regroupement interprofessionnel
des intervenantes retraitées
des services de santé

Rapport annuel 2025-2026
Table des matières



Notre mission, notre vision, nos valeurs..... 02

Le mot de la présidente et de la directrice générale..... 03

Le conseil d'administration..... 05

La direction..... 06

Les 4 orientations et objectifs du plan stratégique 2022-2026... 07

La gouvernance..... 08

La défense des droits et intérêts des retraité(e)s..... 13

La communication..... 19

La vie régionale..... 21

Nos remerciements..... 23

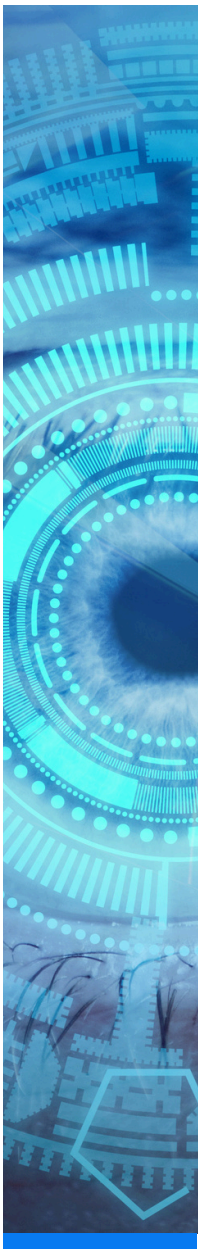
Notre mission, notre vision, nos valeurs

Notre mission

Donner une voix collective à nos membres pour défendre les droits et intérêts des retraité(e)s et créer un sentiment d'appartenance.

Notre vision

Le RIIRS est l'organisation la plus pertinente et essentielle dans la promotion, l'amélioration et la reconnaissance de la qualité de vie des personnes aînées et retraitées.



Nos valeurs

- **La justice sociale**

  est un principe politique et moral qui a pour objectif une égalité des droits et une solidarité collective qui permettent une distribution juste et équitable des richesses, qu'elles soient matérielles ou symboliques, entre les différents membres de la société.

- **La solidarité**

  permet aux membres d'un groupe de coopérer pour atteindre plus efficacement un objectif.

- **Le respect**

  c'est agir avec considération en traitant les personnes avec égards et en suscitant un climat de confiance.

- **L'intégrité**

  c'est agir avec droiture, honnêteté envers le Regroupement, à l'abri des conflits d'intérêts. Les tâches qui nous sont confiées doivent être réalisées avec diligence, au meilleur de nos compétences et en faisant preuve de rigueur et de jugement.

- **L'ouverture**

  qualifie l'attitude d'une personne faisant preuve d'une grande tolérance, manifestant de l'intérêt, de la curiosité et de la compréhension pour les idées qui diffèrent en partie ou totalement des siennes en faisant preuve de bienveillance.

Le mot de la présidente et de la directrice générale



Solange Tremblay
Présidente



Caroline Viviers
Directrice générale

L'année 2025-2026 marque une étape importante pour le RIIRS : nous arrivons à la fin de notre plan stratégique, une démarche qui a guidé nos actions au cours des dernières années et qui a permis de renforcer la pérennité, la cohérence et la vitalité de notre organisation. Cette dernière année de mise en œuvre a été particulièrement riche, portée par un conseil d'administration engagé et déterminé à préparer l'avenir du RIIRS.

Deux chantiers majeurs ont mobilisé nos énergies. D'abord, l'étude de faisabilité sur l'ouverture du membership, un exercice rigoureux qui a permis d'examiner en profondeur les enjeux, les impacts et les possibilités liés à l'évolution de notre base de membres. Ensuite, le comité ad hoc sur la relève au sein des conseils d'administration régionaux, qui a mené à l'élaboration d'un plan d'action structuré visant à soutenir la gouvernance locale, encourager l'engagement bénévole et assurer la continuité de nos instances démocratiques.

Nous avons également poursuivi les formations destinées aux administratrices et administrateurs régionaux, ainsi que celles offertes aux trésorières régionales, afin de consolider les compétences, l'harmonisation des pratiques et la solidité de nos instances.

Parallèlement, notre mission de défense des droits et intérêts des personnes retraitées est demeurée au cœur de nos priorités. Notre présence dans les tribunes publiques et nos interventions auprès des partenaires ont permis de porter la voix des retraité(e)s avec rigueur et conviction.

La gouvernance, la gestion des risques, l'information aux membres et l'ensemble de nos processus internes ont continué de se renforcer, soutenant une organisation moderne, responsable et tournée vers l'avenir.

À l'aube d'un nouveau cycle stratégique, nous sommes fières du chemin parcouru. Les travaux réalisés cette année préparent le RIIRS à évoluer avec confiance, à répondre aux défis émergents et à poursuivre sa mission avec rigueur, solidarité et engagement.

Merci à toutes celles et tous ceux qui contribuent chaque jour à faire vivre notre mission.

Solange Tremblay, présidente
Caroline Viviers, directrice générale

Le conseil d'administration

Les dirigeantes



Solange Tremblay
Présidente



Louise Gilardeau
Vice-présidente



Johanne Villeneuve
Trésorière



Nicole Desjardins
Secrétaire

Les présidences régionales



Céline Caron
Bas-Saint-Laurent - Gaspésie - Iles-de-la-Madeleine



Jocelyn Tremblay
Saguenay - Lac-St-Jean - Nord-du-Québec



Michelle Allard
Québec - Chaudière-Appalaches



Sylvie Guillemette-Faucher
Mauricie - Centre-du-Québec



Germain Labrie
Estrie



Linda Fréchette
Montérégie



Chantal Tancrède
Montréal - Laval



François Martin
Lanaudière



Edna Wong
Outaouais



Carmen Côté
Abitibi-Témiscamingue



Ronald Bonami
Laurentides



Jeannine Otis
Côte-Nord - Basse-Côte-Nord

La direction



Caroline Viviers
Directrice générale



Marie-Claude Bérubé
Conseillère en communication et marketing



Johanne Joly
Agente service aux membres, à la retraite depuis le 1er mai 2026.



Camille Bouchard
Agente service aux membres, depuis le 16 mars 2026.

Regard sur une année de réalisations

L'année qui se termine a été marquée par des avancées importantes dans plusieurs secteurs de l'organisation. Notre équipe a consolidé ses pratiques en service à la clientèle, en communication et marketing, en gestion interne et dans nos relations avec les partenaires, en cohérence avec notre plan stratégique opérationnel.

Parmi les réalisations majeures, notons la modernisation du site web transactionnel, l'amélioration des infolettres régionales et provinciales, la tenue de conférences, les formations pour les régions, la coordination du Conseil d'administration et des comités, ainsi que l'étude de faisabilité sur le membership. Ces projets, exigeants, mais structurants, renforcent la qualité, l'efficacité et la sécurité de nos services.

L'année a également été marquée par le départ à la retraite de Johanne Joly, agente au service aux membres, et par l'arrivée de Camille Bouchard, qui occupe désormais ce poste. Une démarche de transfert de connaissances a été amorcée afin de documenter nos pratiques et d'assurer une continuité optimale.

Nous soulignons le travail remarquable de notre personnel, dont l'engagement et le professionnalisme ont été au cœur de toutes ces réalisations. Leur contribution demeure essentielle à la vitalité du RIIRS.

Comité de l’Écho du RIIRS

Les membres ont pour mandat la révision des articles à paraître et du choix de la thématique ainsi que de l’application des règles de la rédaction épicène.

Membres du comité : Diane Giguère et Claudette Guillemette-Miller.

Les 4 orientations et objectifs du plan stratégique 2022-2026

Défense des droits des retraité(e)s	• Prendre position publiquement sur les enjeux touchant les retraité(e)s • Maintenir notre présence dans les différentes tribunes selon la pertinence pour augmenter notre influence • Informer les membres sur les différents enjeux touchant les retraité(e)s
Membres	• Augmenter le nombre de membres • Revoir l'offre de services aux membres • Étudier la possibilité d'ouvrir le membership à d'autres professionnels de la santé
Gouvernance	• Poursuivre le changement de culture de la gouvernance • Créer et mettre en opération le Comité de gouvernance et de gestion des risques
Rayonnement du RIIRS	• Faire connaître aux membres les enjeux, défis, réalisations, réussites et diffuser l'information pertinente sur ce qui touche les retraité(e)s • Augmenter l'efficacité des moyens de communication

La gouvernance

Le conseil d'administration : cœur de la gouvernance et catalyseur de l'action collective

En 2025-2026, le Conseil d'administration a joué un rôle déterminant dans la consolidation de la gouvernance du RIIRS et dans l'avancement de plusieurs dossiers structurants. Par son engagement constant, il a assuré une supervision rigoureuse des activités, veillé à la conformité de l'organisation et soutenu la mise en œuvre des orientations prévues au plan stratégique opérationnel.

Cette année, le CA s'est particulièrement investi dans deux chantiers majeurs :

- Le Comité ad hoc sur la relève au sein des conseils d'administration, qui a permis d'anticiper les défis de renouvellement et de proposer des solutions concrètes pour assurer la continuité de la gouvernance;
- L'étude de faisabilité sur le membership, un exercice stratégique visant à évaluer le potentiel de croissance et à préparer l'organisation à de nouvelles réalités.

À travers ses travaux, le Conseil d'administration a démontré une grande cohésion, une capacité d'analyse approfondie et une volonté ferme de renforcer les fondations du RIIRS. La diversité des expertises et la complémentarité des perspectives ont permis d'aborder les enjeux avec lucidité et d'orienter l'organisation vers des choix structurants.

Grâce à cette mobilisation, le RIIRS poursuit son développement avec confiance, soutenu par une gouvernance solide, proactive et résolument tournée vers la pérennité de l'organisation.



Membres du Conseil d'administration lors de l'AGA 2025
Absent(e)s sur la photo : Michelle Allard et Jocelyn Tremblay

Comité de gouvernance et de gestion des risques

Le Comité de gouvernance occupe une place clé dans l'assurance d'une gestion éthique, transparente et efficiente au sein du RIIRS. Par ses analyses rigoureuses et ses recommandations au Conseil d'administration, il contribue de manière proactive à la conception et à la mise à jour des règlements généraux, du code d'éthique et des différentes politiques administratives ainsi que la gestion des risques, et ce, afin de garantir un cadre organisationnel solide et cohérent.

Grâce à son travail soutenu, le comité veille à ce que les politiques demeurent adaptées, actuelles et conformes aux meilleures pratiques. Cette attention continue permet de prévenir leur désuétude et de renforcer la structure organisationnelle du RIIRS.

En consolidant les bases de la gouvernance, le Comité favorise la stabilité, l'intégrité et la pérennité de l'organisation. Son rôle est essentiel pour appuyer la mission du RIIRS et veiller à la protection des intérêts de ses membres.

Membres du Comité de juin 2025 à novembre 2025 : Ronald Bonami, Carmen Côté, Nicole Desjardins, Louise Gilardeau, Raymonde Robinson, Chantal Tancrède et Solange Tremblay.

Membres du Comité à partir de novembre 2025 : Ronald Bonami, Céline Caron, Carmen Côté, Sylvie Guillemette-Faucher, Solange Tremblay, Johanne Villeneuve et Edna Wong.

Comité de surveillance des finances

Le Comité de surveillance des finances joue un rôle clé dans l'appui au Conseil d'administration du RIIRS dans l'exercice de ses responsabilités financières. À titre d'organe consultatif, il veille à la fiabilité des mécanismes de contrôle, à la conformité des opérations et à la qualité de la reddition de comptes.

Dans le cadre de ses activités, le comité examine attentivement le budget annuel, assure le suivi des placements et analyse les dépenses, les dépôts ainsi que les conciliations bancaires. Il procède également à l'étude des écritures comptables et des politiques internes ayant une incidence financière, afin d'assurer leur alignement avec les orientations du Conseil d'administration. Il s'assure par ailleurs que les dépenses respectent les politiques en vigueur et que les écarts entre les prévisions budgétaires et les résultats réels sont clairement identifiés et expliqués.

Chaque année, le comité effectue également une analyse approfondie des états financiers de quatre régions.

Par ses recommandations, il contribue à éclairer les décisions du Conseil d'administration et à renforcer la transparence financière de l'organisation. Son action participe directement à la rigueur de la gouvernance du RIIRS et au maintien de la confiance des membres envers ses pratiques de gestion.

Membres du Comité : Colette Gagné, Cécile Mailloux, Solange Tremblay et Johanne Villeneuve. Des mois de juin à août 2025, Raymonde Robinson siégeait également sur ce comité et Caroline Marie Flageol s'est jointe à compter du mois d'octobre 2025.

Comité d'évaluation de la direction

Conformément à leur mandat, les membres du comité ont la responsabilité de procéder annuellement à l'évaluation de la direction. À chaque année, ils évaluent la directrice générale à l'aide d'une grille d'analyse structurée, reposant sur des objectifs précis et mesurables. Cette approche méthodique a permis d'apprécier les résultats obtenus, tant en matière de gestion que de leadership, en lien avec les priorités stratégiques de l'organisation.

À l'issue de cet exercice, le comité a formulé ses recommandations, lesquelles ont été soumises au Conseil d'administration, contribuant ainsi à une prise de décision éclairée et à l'amélioration continue des pratiques de gouvernance.

Membres du Comité : Ronald Bonami, Solange Tremblay et Johanne Villeneuve.

Étude de faisabilité sur le membership

Le Conseil d'administration a mené la phase I de l'étude de faisabilité sur le membership, accompagné par Luc Caron, consultant chez Expérience Stratégique LC. Cette première phase confirme que le modèle actuel est fragilisé par le vieillissement des membres et un recrutement insuffisant pour compenser les pertes annuelles. Les analyses démontrent un important bassin potentiel de nouveaux membres, tant parmi les retraité(e)s en soins infirmiers que dans l'ensemble du secteur de la santé, et soulignent la nécessité d'améliorer la stratégie de recrutement, de renforcer la valeur perçue et de soutenir davantage les régions pour développer l'appartenance.

La phase II, amorcée en 2026, a permis d'approfondir les besoins et attentes des nouveaux membres grâce à deux volets :

- un sondage auprès des nouveaux membres ayant adhéré au cours des trois dernières années;
- un groupe de discussion visant à mieux comprendre leurs motivations et leurs besoins.

Ces travaux fournissent les bases nécessaires pour élaborer une stratégie de développement réaliste et durable, essentielle à la pérennité du RIIRS.

Le Conseil d'administration terminera les travaux en septembre 2026 pour présenter les résultats à l'AGA de septembre 2026.

Comité ad hoc sur la relève au sein des CA

Un comité ad hoc a été mandaté pour analyser la situation des conseils d'administration et proposer des solutions afin d'éviter une rupture de gouvernance. La règle des mandats de huit ans entraînera une concentration importante de départs autour de 2030, mettant à risque la stabilité décisionnelle et la mémoire organisationnelle. La relève demeure insuffisante dans plusieurs régions, malgré un engagement remarquable des administratrices et administrateurs en place.

Les travaux montrent que l'implication se construit progressivement : participation aux activités, tâches ponctuelles, mentorat, accompagnement et reconnaissance.

Le rapport recommande de renforcer la gouvernance par un cycle annuel de formation, un mentorat structuré, un guide régional, des outils de recrutement et une clarification des règles. Ces mesures visent à assurer une transition ordonnée, une relève durable et une gouvernance solide pour les prochaines années. Un dossier relève a aussi été réalisé dans l'Écho du RIIRS du printemps 2026.

Membres du comité : Linda Fréchette, François Martin, Solange Tremblay, et Edna Wong.

Assemblée générale annuelle 2025

Le 24 septembre 2025, l'assemblée générale annuelle s'est tenue à Sainte-Hyacinthe, rassemblant plus de 175 participantes et participants. Cet événement clé a permis aux membres de prendre connaissance du bilan des activités et des états financiers pour l'exercice 2024-2025, ainsi que du plan d'action prévu pour 2025-2026.

Renforcement des capacités régionales

Tout au long de l'année, les régions ont occupé une place centrale dans nos actions. En juin 2025, la 2e cohorte, composée de 23 administratrices et administrateurs des Conseils d'administration régionaux, a pris part à une formation approfondie sur la gouvernance, les rôles et responsabilités ainsi que les meilleures pratiques, tenue à Québec. Une formation ciblée en gestion financière a aussi été offerte aux trésorières et présidences régionales, réunissant 10 participant(e)s à Québec.

Ces formations ont été conçues et animées par la directrice générale, dans une volonté claire de renforcer les compétences locales et d'assurer une gouvernance cohérente, solide et alignée sur les valeurs du RIIRS. En misant sur le développement des savoirs et le partage d'expertise, notre organisation soutient activement l'autonomie régionale et la mobilisation des équipes sur le terrain. Ces formations visent à doter nos équipes locales des outils nécessaires pour exercer leurs fonctions avec assurance, cohérence et efficacité.

La défense des droits et intérêts des retraités

Coalition pour la dignité des aînés

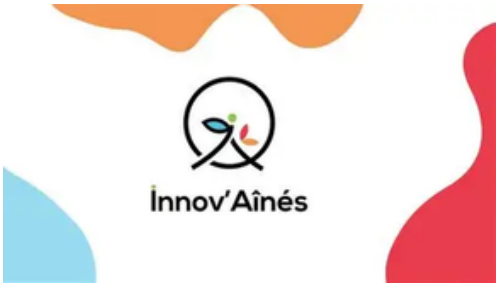
Créée en juin 2020, la Coalition pour la dignité des aînés (CDA) regroupe six associations nationales représentant plus de 150 000 personnes retraitées au Québec. Les porte-parole sont pour le RIIRS (Regroupement interprofessionnel des intervenantes retraitées des services de santé), Solange Tremblay; l'AREQ-CSQ (Le mouvement des personnes retraitées CSQ), Micheline Germain; l'AAR (Alliance des associations de retraités), Mireille Beaulac; l'AQRP (Association québécoise des retraité(e)s des secteurs public et parapublic), Paul-René Roy; l'AQDR (Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées), Pierre Lynch et l'AQDER (Association québécoise des directions d'établissement d'enseignement retraitées), Michel Gobeil.

En 2025-2026, la Coalition pour la dignité des aînés (CDA) a poursuivi ses actions pour défendre les droits et améliorer les conditions de vie des personnes aînées au Québec. Ses travaux ont été marqués par une présence soutenue auprès des ministres et députés du gouvernement et de l'opposition, afin de faire avancer des enjeux prioritaires, tels que le soutien à domicile, l'accès aux services, la prévention et la participation citoyenne des aînés.

L'événement majeur de l'année a été le Forum Innov'Aînés, qui a réuni plus de 180 participantes et participants issus des milieux politiques, communautaires, professionnels et universitaires. Ce forum a permis de mettre en lumière des initiatives innovantes, de partager des expertises du terrain et de dégager des priorités d'action structurantes pour les prochaines années. Les échanges ont mené à la formulation de six demandes clés visant à renforcer le droit aux soins et services à domicile, améliorer la prévention, pérenniser les initiatives probantes, simplifier l'accès aux programmes financiers et assurer une représentation plus forte des personnes aînées dans les décisions publiques.

Tout au long de l'année, la CDA a également multiplié les représentations politiques, participé à des consultations, produit des mémoires et maintenu un dialogue constant avec les élus, contribuant ainsi à faire progresser des dossiers essentiels pour la dignité, l'autonomie et la qualité de vie des personnes aînées.


Innov'Aînés
Reconnaître les initiatives innovantes au service du mieux-être des aînés


Innov'Aînés


Innover en maintien à domicile
Repenser le vivre ensemble intergénérationnel
Favoriser la participation sociale des aînés



Observatoire de la retraite

L'Observatoire de la retraite, une initiative de l'Institut de recherche en économie contemporaine (IRÉC), réunit des partenaires issus de divers horizons autour d'un objectif commun : aborder les enjeux liés à la retraite dans une perspective globale, en lien avec les politiques sociales et économiques qui structurent le Québec.

Le RIIRS a poursuivi sa collaboration avec l'Observatoire, représenté par sa présidente, Madame Solange Tremblay, et sa directrice générale, Madame Caroline Viviers. Ensemble, elles ont contribué aux travaux visant à approfondir la compréhension des défis associés aux régimes de retraite.

Tribune des retraités

La Tribune des retraités, qui regroupe six associations de personnes retraitées (AAR, ADR, AQDER, AREQ-CSQ, AQRP et le RIIRS), constitue un espace privilégié d'échanges et de dialogue avec le Conseil du trésor.

Bien qu'elle ne soit pas un lieu de revendication, elle offre un cadre structuré pour faire valoir les réalités et les préoccupations des personnes retraitées.

Le RIIRS y est représenté par sa présidente, Mme Solange Tremblay, qui y fait entendre la voix des membres avec rigueur et engagement.

FIQ

À titre de membre affilié à la FIQ, le RIIRS s'assure que les préoccupations des retraité(e)s soient prises en compte et entendues.

Cette représentation est assurée par Mme Louise Gilardeau, vice-présidente, et Mme Chantal Tancrède, présidente régionale Montréal-Laval, qui agissent comme déléguées.

Elles ont participé aux Conseils fédéraux ainsi qu'aux Conseils fédéraux extraordinaires, illustrant l'implication du RIIRS dans les grandes orientations syndicales. Lors de ces rencontres, elles ont également animé un kiosque visant à faire connaître la mission et les actions du RIIRS auprès des participantes et participants.



Journée internationale des personnes aînées

Le 1er octobre dernier, le RIIRS a fièrement pris part à la marche soulignant la Journée internationale des personnes aînées à Québec. Représenté par sa présidente, Solange Tremblay, sa directrice générale, Caroline Viviers, et sa conseillère en communication et marketing, Marie-Claude Bérubé, le RIIRS s'est joint à cet événement rassembleur. Célébrée chaque année, cette journée met en lumière la contribution essentielle des personnes aînées à la société. Deux marches parallèles se sont également tenues à Montréal et au Témiscamingue.

Pour le RIIRS, cette occasion dépasse la reconnaissance : elle permet également de réaffirmer l'importance de vieillir dans la dignité. C'est dans cet esprit que nous avons participé à la marche « Agissons ensemble pour le mieux-être des aîné(e)s », aux côtés du Mouvement HABITATS, de Un et un font mille et de la Fondation AGES.

Cette 5e édition de la marche a constitué un moment fort de solidarité et de rassemblement. Nous sommes fières et fiers de vieillir et de célébrer cette journée ensemble, tout en faisant entendre avec conviction notre message en faveur du mieux-être des personnes aînées.





Marche mondiale des femmes : une mobilisation historique à Québec

Le 18 octobre 2025, la Marche mondiale des femmes a fait vibrer les rues de Québec, rassemblant plus de 10 000 personnes dans une démonstration puissante de solidarité et d'engagement. À l'avant de la marche, comme à l'avant des luttes pour la justice sociale, environnementale et féministe, les femmes ont porté haut les voix de celles et ceux qui dénoncent la violence, la pauvreté, l'âgisme et les systèmes économiques qui menacent nos vies et notre habitat.

C'est sur l'invitation de Julie Bouchard, présidente de la FIQ, que notre présidente, Solange Tremblay, a pris part à cette mobilisation. Michelle Allard, présidente régionale de Québec et représentante du réseau des femmes de la FIQ, était également présente. Trente ans après le cri rassembleur de « Du pain et des roses », des milliers de femmes ont de nouveau marché à Québec, affirmant avec force que les luttes féministes demeurent plus que jamais nécessaires.



Réaction au budget provincial 2026-2027

Le RIIRS a réagi au budget provincial 2026-2027, exprimant son inquiétude devant l'absence de mesures nouvelles pour répondre aux besoins des personnes aînées. Aucun investissement supplémentaire n'a été prévu pour le soutien à domicile, le crédit d'impôt pour maintien à domicile, la prévention de la perte d'autonomie, le logement adapté ou les CHSLD. Le RIIRS a rappelé que la Politique nationale de soutien à domicile ne pourra être mise en œuvre sans financement dédié.

À quelques mois des élections, l'organisation a déploré un budget prudent qui ne répond pas aux besoins essentiels des aîné(e)s. La Coalition pour la dignité des aînés a également réagi, soulignant elle aussi l'absence d'investissements ciblés pour le soutien à domicile.

Colloque pour le mieux-être des aînés

Le 6 mai dernier, plusieurs de nos délégué(e)s étaient présents au Colloque Mieux-Être des aînés, tenu à Québec. Cette journée riche en échange a permis de partager des pratiques inspirantes, de renforcer les liens entre les acteurs du milieu et de réfléchir ensemble aux enjeux actuels touchant la qualité de vie des personnes aînées. Merci à nos délégué(e)s pour leur engagement et leur participation active !



De gauche à droite sur la photo : Chantal Tancrède (présidente de la région 07), Carmen Côté (présidente de la région 10), Louise Gilardeau (vice-présidente) et François Martin (président de la région 08).

La communication

Revue de l’année 2025-2026



Cette année, les communications ont été fort actives avec des augmentations significatives du nombre de participant(e)s aux 12 conférences web en favorisant le partage et le dialogue. Les ateliers informatiques d’Insertech ont été fort populaires et appréciés par nos membres.

Les infolettres provinciales et régionales ont aussi permis de rejoindre nos membres partout en région et à l’échelle provinciale.

Par ailleurs, plusieurs nouveaux partenariats ont été établis, notamment avec Ôrigine - artisans hôteliers, Diabète Québec, Turbo Nutrition et Évoluciole, enrichissant ainsi, notre réseau de partenariat et nos offres aux membres.

La présence sur les médias sociaux a été maintenue afin d’assurer une connexion constante avec notre communauté et de diffuser des informations à jour.

Notre site Internet et le développement du logiciel de gestion des membres permettent de poursuivre notre interaction en ligne avec nos membres.

L’Écho du RIIRS

L’Écho du RIIRS continue de jouer un rôle essentiel en tant qu’outil d’information. Le RIIRS, par ses trois éditions annuelles de la revue, offre une fenêtre privilégiée sur les activités régionales et les initiatives provinciales. Disponible en version papier ou électronique, l’Écho s’adapte au mode de lecture de chacun.

La communication

Infolettres et Facebook

Infolettres régionales	Infolettres provinciales
79	28
Facebook	**Couverture Facebook**
157 contenus	**64 100 personnes**
Publications 122 / **Stories + Reels** 35	**Abonnés Facebook** 936

Répartition des envois des 79 infolettres régionales

Région	Nombre	Région	Nombre	Région	Nombre
Région 01	9	Région 05	5	Région 09	2
Région 02	7	Région 06	20	Région 10	3
Région 03	4	Région 07	7	Région 11	4
Région 04	5	Région 08	12	Région 12	1

La communication

Nouveaux partenariats

Ôrigine - artisans hôteliers
Évoluciole
Diabète Québec
Turbo Nutrition

Conférences web

12 conférences web pour
un total de 745 participant(e)s

Concours

Iris
La Personnelle

Site Internet

5 400 visiteurs

La vie régionale

Au fil de l'année, les activités régionales ont brillé par leur énergie, leur constance et surtout par le plaisir de se retrouver ensemble. Les conseils d'administration régionaux ont poursuivi leurs rencontres avec rigueur, tout en demeurant solidement présents au sein des Tables de concertation des aînés, affirmant ainsi leur profond attachement aux réalités et aux besoins de leur milieu.

Dans toutes les régions, les assemblées générales annuelles ont été de belles occasions de rassemblement, enrichies par une multitude d'activités conviviales : repas de Noël, déjeuners, 5 à 7, rencontres thématiques, sorties à la cabane à sucre, visites touristiques, clubs de marche et de lecture, conférences et séances d'information. Autant de moments précieux qui ont permis de tisser des liens, de partager et de créer des souvenirs ensemble.

Deux distinctions viennent également souligner cet engagement si précieux : le Prix Doris Custeau, remis par La Personnelle, et le Prix Reconnaissance FIQ, qui mettent en lumière l'implication exceptionnelle de nos membres. Les conseils d'administration ont d'ailleurs rivalisé d'idées pour rester proches de leurs membres – que ce soit par des activités ciblées, des infolettres, des vœux festifs ou encore des repas partagés – contribuant ainsi à nourrir ce sentiment d'appartenance si important.

Un immense merci à chacune et chacun d'entre vous pour votre enthousiasme, votre générosité et votre engagement. Grâce à vous, les régions du RIIRS sont des milieux vivants, chaleureux et profondément inspirants.

Répartition des membres par région

Régions	Membres	Régions	Membres
00 - Hors Québec	44	07 - Montréal – Laval	2 337
01 - Bas-St-Laurent – Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine	446	08 - Lanaudière	737
02 - Saguenay-Lac-Saint-Jean – Nord-du-Québec	504	09 - Outaouais	357
03 - Québec – Chaudière-Appalaches	2 307	10 - Abitibi-Témiscamingue	258
04 - Mauricie – Centre-du-Québec	569	11 - Laurentides	692
05 - Estrie	681	12 - Côte-Nord – Basse-Côte-Nord	46
06 - Montérégie	2 140	Total	11 118

Nos remerciements

Nous tenons à témoigner notre profonde gratitude à toutes les personnes qui ont contribué de manière déterminante à la réussite de cette année remarquable. À nos employées engagées, à nos partenaires de confiance, nos Conseils d'administration régionaux et à nos membres loyaux, nous adressons nos remerciements pour votre appui constant et votre dévouement envers notre mission commune. Merci pour la confiance accordée et la qualité de notre collaboration.

Le Conseil d'administration

Nos coordonnées

Téléphone
418 626-0861
SF: 1 800 639-9519

Courriel
info@riirs.org

Site Internet
www.riirs.org

Regroupement interprofessionnel des intervenantes retraitées des services de santé

405-1170 boulevard Lebourgneuf
Québec, Qc G2K 2E3

riirs
Regroupement interprofessionnel des intervenantes retraitées des services de santé